

## Qué hay detrás de los ataques patronales en Bridgestone

**Por: Pablo Busch. 10/02/2023**

*Cómo enfrentamos la avanzada patronal.*

Durante los últimos meses del año, el conjunto de las patronales del neumático llevaron adelante, en distinta medida y profundidad, una avanzada sobre las condiciones de trabajo de cada establecimiento. Esta avanzada tuvo sus respuestas de parte de los trabajadores, con paros de sectores afectados en las tres plantas y con paros totales como el de Bridgestone la semana pasada, en respuesta a despidos de parte de la multinacional nipona.

Esta escalada patronal, con características de conjunto y que llevó al Sutna a anunciar un paro nacional, se desprende del cierre del conflicto 2022; en el que las patronales no lograron su objetivo de retomar el control de la producción al interior de las plantas. En este marco, fueron forzadas a un compromiso sobre las paritarias 2022-2023, pero sin que esto signifique que hayan renunciado a su objetivo.

Abundaron durante todo el 2022 las manifestaciones de parte de la Cámara del Neumático sobre la necesidad de “recuperar productividad”, denunciando que las fábricas de neumáticos de Argentina eran mucho menos productivas que las de Brasil o México. Naturalmente, ocultan la mayor escala de producción – mayor inversión en capital fijo- en esas otras localizaciones, para someter a los obreros argentinos a una sobreexplotación. Para ello, impulsan la implementación de premios atados a la producción, el aumento de los ritmos de producción, la disminución de los descansos y la reducción de la dotación en sectores. Todas estas medidas, para lograr que se lleven a cabo, requieren la neutralización de los cuerpos de delegados de fábrica, de los activistas y de los cuerpos directivos seccionales.

La pretensión de avanzar contra la organización de la fábrica tiene consecuencias letales para los trabajadores del neumático. Las fábricas de cubiertas, no nos cansamos de decir, por sus condiciones de trabajo, cargas térmicas, químicas y su régimen de turnos son verdaderas picadoras de carne y “fábricas” de trabajadores rotos. Aun así las patronales reclaman ir por más.

La cuestión del régimen de trabajo semanal reviste también un carácter estratégico

para las patronales. Quieren garantizar la continuidad permanente de la producción en detrimento del descanso y de la vida social del trabajador. En este punto, la línea de las patronales es obligar a los trabajadores a prestar servicios los fines de semana, sin pagar el recargo correspondiente, mucho menos al 200%.

A esta avanzada de conjunto, los trabajadores debemos oponerle un programa propio: reincorporación de los despedidos; pase a planta del personal tercerizado, rechazo al salario atado a la producción, defensa de las condiciones de trabajo, de la dotación de los sectores, reconocimiento de la insalubridad, jornada laboral de 6 horas diarias y jubilación anticipada para toda la industria del neumático. La lucha del neumático, por sus propósitos y reivindicaciones, interesa al conjunto de la clase obrera.

[LEER EL ARTÍCULO ORIGINAL PUSANDO AQUÍ](#)

Fotografía: Política obrera

**Fecha de creación**

2023/02/10