

Falta de programadoras y sesgos de género en Inteligencia Artificial

Por: Natalia Ibáñez Guinea. 29/10/2021

Visibilizar **referentes femeninos** en el sector de la **tecnología**, **incentivar** a las **niñas** a formarse en estas **carreras** y **romper** con los **estereotipos** en la educación y en la empresa, son solo algunas de las soluciones para **combatir la falta de programadoras** y las **consecuencias de los sesgos de género en la Inteligencia Artificial (IA)**.

Con este objetivo, la red de mujeres profesionales y emprendedoras de habla hispana [Womenalia](#), con la colaboración de [Everis](#), [Clarity AI](#) y [Mática Partners](#), ha organizado la jornada **#EllasPrograman: Mujeres, programación y sesgos inconscientes**, en la que se han analizado las **causas de los sesgos de género en el sector tecnológico**.

El último informe de [«Datos y Cifras del Sistema Universitario Español»](#) cristaliza esta situación: el porcentaje de mujeres **graduadas en Informática** en el curso 2018-2019 **no llegó ni al 10 % del total**.

España no es una excepción y así lo manifiesta el estudio de la UNESCO [«Descifrar el código»](#), que advierte de que en el ámbito **internacional solo el 35 % de las personas que estudian carreras STEM** (siglas en inglés de Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas) en la educación superior son **mujeres** y de esas únicamente el **3 %** se matriculan en **tecnologías de la información y la comunicación (TIC)**.

Y en el ámbito de la **programación** las cifras tampoco son alentadoras. Tan solo el **11 % de los desarrolladores a nivel mundial son mujeres** y, en **España**, la cifra cae hasta un **9,3 %**, según el estudio Java, web, mobile and PHP salary survey elaborado por la consultora Pearson.

#EllasPrograman

Datos tan pesimistas como estos han alentado a [Womenalia](#), con la colaboración de [Everis](#), [Clarity AI](#) y [Mática Partners](#), a poner en marcha **#EllasPrograman: Mujeres, programación y sesgos inconscientes**, una **jornada de debate y reflexión** para estudiar las **causas tras la tan aguda falta de programadoras**, así como sus **consecuencias y posibles soluciones**.

El evento ha tenido lugar en el marco del **aniversario** del nacimiento de la matemática británica [Ada Lovelace](#), considerada la **primera mujer programadora de la historia y creadora del primer algoritmo en 1843**.

La cita se ha situado en el campus de la escuela de tecnología [Ironhack Madrid](#) y ha reunido a grandes **especialistas en la materia como la ingeniera de Clarity IA Silvia Cobo**, la experta en Data Science, **Nohemy Veiga**, y la presidenta y co-fundadora de OdiselA, **Idoia Salazar**.

Más programadoras, menos estereotipos y sesgos

«La **cuarta revolución industrial** está en pleno auge, y con ella una creciente **demanda de perfiles tecnológicos**, que aumenta velozmente, y que los expertos estiman que generará cerca de **dos millones de nuevos empleos en sectores como la ingeniería y la computación**. Pero lamentablemente se observa también que las **mujeres** estamos **desaprovechando esta gran oportunidad**», ha expuesto la Directora General de Womenalia, Lucila Ballarino, para abrir #EllasPrograman.

En su discurso inaugural, Ballarino también ha culpado a las **barreras «relacionadas con estereotipos o sesgos»** por la **ausencia de mujeres en tecnología**, que, para ella, es «una realidad que debemos modificar para el presente y el futuro de la sociedad».

Igualmente, Ballarino ha remarcado la necesidad de contar con **más mujeres programadoras** en todo el sector tecnológico, pero sobre todo en el **desarrollo de algoritmos**.

«Necesitamos **voces femeninas** en este desarrollo. Nos vienen a la cabeza muchos hombres referentes y grandes mentes (masculinas) detrás de las innovaciones tecnológicas y, justamente, **una de las causas de que solo un 13 % de mujeres estudien carreras [STEM](#) es la falta de mujeres referentes**», ha subrayado.

Mitificación, machismo y requisitos inalcanzables

Para analizar los desequilibrios en el mercado, **#EllasPrograman** ha organizado la mesa redonda «**Mujeres en Programación: la situación del presente y futuro**», con la participación de la ingeniera de Clarity IA **Silvia Cobo**, el fundador y el responsable de Matica Partners, **Juan Ramón González**, bajo la moderación de la profesora de análisis de datos **Amanda Gálvez**.

“Hay una **mitificación** de la carrera que te dice que tienes que ser un genio para hacerla. Una vez que te animas y estudias, hay problemas de **machismo** con los profesores. En el mundo laboral, **las mujeres no optamos a las plazas si no cumplimos el 100% en los requisitos**. Ya entradas en el mercado laboral, te encuentras con quienes te aceptan y quienes no. Hay compañeros que te protegen tanto que no te dejan seguir adelante”, ha denunciado Cobo, que aboga por una **[visibilización de referentes femeninos](#)** para subsanar esta situación.

Por su parte, González ha denunciado un **problema de captación de talento** «cuyo **origen** parte de las **aulas**, donde apenas consigues mujeres que estudien esta carrera», según ha expresado.

«Cuando se hace una **política de inclusión** tiene que estar muy metida en el **ADN de la empresa**. Si primas el **talento** por encima de todo, esa **igualdad** va subiendo de nivel. No solo en puestos de **programadoras** sino en puestos de **jefaturas, de decisión**«, ha sentenciado.

Una programación libre de sesgos

Otra de las expertas citadas en **#EllasPrograman** ha sido la científica y «codificadora de corazón» **Nohemy Veiga**.

«**La programación te da control y te hace libre**», ha expuesto la Lead Data

Scientist en el Centro de Excelencia de Inteligencia Artificial de NTT Data de Everis, quien en su intervención ha explicado las fases del **Machine Learning**, una rama de la IA que permite que las máquinas aprendan sin ser expresamente programadas para ello.

“El **sesgo** es un error bastante sistemático y consistente. Hay muchísimos tipos. Los que más se suelen ver es el típico sesgo de representación de muestra: **un colectivo no está representando en una muestra**”, ha puntualizado Veiga.

Una Inteligencia Artificial transparente

La presidenta y co-fundadora del Observatorio del Impacto Ético y Social de la Inteligencia Artificial (OdiselA), **Idoia Salazar**, ha aprovechado su ponencia, que ha sido la última de #EllasPrograman, para **visibilizar el papel de la mujer en la implantación positiva y ética de la [Inteligencia Artificial](#)** y recalcar la importancia de la **diversidad en los datos**.

«No podemos dejar a los algoritmos que tomen decisiones, porque no tienen responsabilidades. La persona es la que debe asumir esas responsabilidades”, ha compartido Salazar, quien apoya una **Inteligencia Artificial transparente, sin discriminaciones y que sirva para que la humanidad prospere**.

[LEER EL ARTICULO ORIGINAL PULSANDO AQUÍ](#)

Fotografía: Efeminista

Fecha de creación

2021/10/29