

EL MERCADO LABORAL CRECE, ¿PERO HACIA DÓNDE SE DIRIGE?

Por: Ethic. 02/02/2024

La economía española sigue creciendo. Previsiones de organismos internacionales como el Fondo Monetario Internacional o la OCDE coinciden en señalar alzas de en torno al 2% para 2024, lo que traerá aparejado un crecimiento paralelo del mercado laboral. Sin embargo, este tendrá un comportamiento diferente dependiendo del sector analizado y que impactará de modo desigual según el perfil profesional. Según el informe anual del Observatorio de la FP de CaixaBank Dualiza, **desde 2023 a 2035 se generarán 14 millones de oportunidades de empleo en el país**, de las que casi 4 millones serán para titulados de Formación Profesional (FP).

Ese [aumento](#) vendrá impulsado por dos sectores, el del comercio y el de la industria manufacturera. Dos pilares donde la figura de la FP es y será imprescindible. Solo entre estos dos se repartirán en torno al 30% de todas las oportunidades de empleo.

La mayor parte de ellas serán oportunidades de reemplazo, puestos de trabajo donde la persona que lo desarrolla se jubila y otra pasa a ocupar la plaza. De hecho, [según el FP Análisis del mes de diciembre](#), elaborado por el Centro de Conocimiento e Innovación de [CaixaBank Dualiza](#) con la colaboración de Orkestra, **casi una de cada tres personas en edad de trabajar pasará a la jubilación en poco más de una década.**

Solo entre el sector del comercio y la industria manufacturera se repartirán en torno al 30% de todas las oportunidades de empleo

Nuevos trabajadores entrarán en un mercado condicionado por la propia demografía, la sostenibilidad y la digitalización –aspectos que impactarán de lleno en cada uno de los procesos productivos– obligando a cambiar los [modos de trabajo](#). Ese camino es un proceso iniciado y acelerado tras la pandemia, que obligará también a una recualificación de muchos trabajadores y a la adquisición de nuevas competencias.

Según el [estudio](#) *Cambios en los perfiles profesionales y necesidades de FP en España. Perspectiva 2030*, **los profesionales reformarán sus perfiles para avanzar hacia unos más híbridos con conocimientos genéricos**, más amplios, con mayor especialización, mayor capacidad de gestión de información especializada y mayor responsabilidad a la hora de tomar decisiones.

Una de sus principales características será la tendencia a la intelectualización del trabajo, en el sentido de que cada vez se requerirán más competencias relacionadas con los procedimientos mentales de análisis, planificación y toma de decisiones. En ese proceso de concienciación y formación se encuentra CaixaBank Dualiza, que ejerce de puente entre empresas y centros educativos, con el objetivo de acercar dos realidades que se necesitan, aunque en muchas ocasiones se desconozcan.

A través de diversas actividades, trata de impulsar la FP y su modalidad dual subrayando las ventajas que esto conlleva para todos los participantes: un acercamiento del centro a la empresa y a las últimas novedades tecnológicas con las que trabaja la industria, a las que el mundo educativo no puede acceder por falta de presupuesto. En definitiva, **una mejora formativa del estudiante** que ve desde el primer momento la aplicación práctica de los contenidos teóricos del aula y anticipa su entrada al mercado laboral obligándole a madurar más rápido.

[LEER EL ARTÍCULO ORIGINAL PULSANDO AQUÍ](#)

Fotografía: CTXT. Carmen Bescansa

Fecha de creación

2024/02/02